

山东高速环保科技有限公司

职工权益维护信息

一、人才队伍建设情况

一是环保科技有限公司按照建立现代化企业治理结构的原则，建立健全“四会一层”，成立股东会、董事会（外部董事占多数席位）、监事会、及总经理负责的经理层。按照高速集团“活力山高”建设要求，依据“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的原则，修订完善了《公司章程》、《党支部会议、董事会、总经理办公会议事清单》、《董事会议事规则》、《董事会议案管理办法》以及综合管理等制度，为环保科技有限公司高效开展各项工作提供保障。

二是环保科技有限公司现有员工 31 人，其中 2021 年新招聘 4 人，员工平均年龄 42 岁，研究生学历 1 人，大学本科学历 6 人，拥有高级职称 2 人，中级职称 3 人，初级职称 1 人，技术职业资格 7 人。人力资源队伍体现“多层次”、“技术性”等特征。

三是公司大力实施“学习型组织”建设，通过邀请外部讲师到厂培训以及内部培训、现场实操等多种途径强化员工业务水平提升，并鼓励员工参加职业/执业技能培训学习，2021 年有 3 名员工自主参加注册安全工程师培训学习。

二、劳动、安全及卫生保护情况

一是公司注重提升员工劳动安全技能。2021 年组织开展消防安全培训及消防演练、危险作业培训及警示教育、用电

安全培训、有限空间作业专项培训及中毒窒息专项应急预案演练等活动，筑牢员工安全防范意识，提升员工安全防范能力。

二是公司注重加强员工劳动安全防护保障。根据公司职业危险因素辨识，为生产一线员工配备耳塞防噪音，配置空气呼吸器、过滤式防毒面具、硫化氢便携式检测仪等保障有限空间作业人员安全，按规定为电工等特种作业人员配备绝缘防护用品，确保安全应急物资充足，员工防护到位。

三是公司注重以人为本、抓实疫情防控。2021年累计发放医用口罩2000余个，组织员工接打疫苗率100%，为各部室配备酒精消毒喷壶，储备隔离衣等20余套，持续落实入厂登记、测温、出示健康绿码、行程码，体温检测，公共场所消毒，分餐分食等常态化疫情防控措施，并根据疫情资讯，随时收紧防疫工作，确保员工人身安全和身体健康。

四是公司注重员工饮食安全。不断实施食堂改造提升，配齐消毒柜、生熟分类储存柜、生熟分离案板等厨房用具，从源头上避免交叉感染，强化厨师管理，定期进行健康体检，确保厨师持证上岗，保障员工饮食安全。